

Perfil de Cargo

Profesional Unidad Capacitación a Personas

I. Posición del cargo en el Organigrama

Área / Subdirección / Región	Dirección Regional de Los Ríos
Depende de	Director/a Regional Los Ríos
Supervisa a	No tiene personal a cargo

II. Objetivo del Cargo

Ejecutar los procesos que apoyan la implementación, monitoreo y control de las actividades relacionadas con los programas de Capacitación a Personas, de acuerdo con los lineamientos Institucionales y Regionales.

III. Funciones Principales

1. Gestionar y controlar el proceso de inicio de cursos de los programas relacionadas a la Unidad, velando por el cumplimiento de la normativa, validando documentalmente y en sistema informático.
2. Gestionar y controlar el proceso de ejecución cursos en ejecución de los programas relacionadas a la Unidad, velando por el cumplimiento de la normativa, autorizando modificaciones de condiciones, actualizando información en sistemas y validando documentos de respaldo.
3. Gestionar y controlar el proceso de validación de fase lectiva de cursos finalizados, de los programas relacionadas a la Unidad, velando por el cumplimiento de la normativa, contrastando información documental y de sistemas, realizar descuentos y arqueo final de cada caso, reportando resultado al organismo ejecutor.
4. Supervisar en terreno la correcta ejecución de los cursos de los programas relacionadas a la Unidad, autorizados por la Dirección Regional, validando el cumplimiento de la normativa que los rige.
5. Reportar periódicamente resultados de carga de trabajo asignada, de acuerdo a vía y periodicidad establecida.
6. Participar de reuniones de enlace con organismos gubernamentales, Otec y beneficiarios de los programas de la unidad.
7. Atender a usuarios/as, entregando información clara, precisa y oportuna, procurando la satisfacción de sus requerimientos.
8. Gestionar eficientemente los recursos bajo su dependencia, velando por el cumplimiento de los objetivos y metas del área de desempeño.
9. Elaborar instrumentos orientados a mejorar el control y sistematización de la información, en vista de mejorar la gestión del programa.

IV. Ocasionales

1. Participar en actividades donde su experticia técnica sea requerida.

Perfil de Cargo

Profesional Unidad Capacitación a Personas

V. Requisitos

Estudios:	Título Profesional de una carrera de a lo menos ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocidos por éste.
Experiencia:	Acreditar experiencia Profesional mínima de 2 años en programas, empresas privadas o instituciones públicas relacionados al emprendimiento; con especial énfasis en poblaciones vulnerables, enfocados principalmente en el ámbito social y territorial
Otros:	Deseable: - Experiencia en trabajo con poblaciones vulnerables, gestión territorial, y fomento productivo. - Conocimiento de la Región de Los Ríos.

VI. Competencias Específicas y Nivel Esperado

Competencias	Definición
Compromiso Organizacional	Habilidad y deseo para alinear sus propias conductas con las necesidades, prioridades y metas de la organización, de actuar de manera que promuevan las metas y necesidades organizacionales.
Orientación al Logro y a Nuestros Clientes	Preocupación por trabajar bajo un estándar de excelencia, orientándose a ayudar o servir a nuestros clientes internos y/o externos, a fin de responder a sus condiciones de satisfacción.
Flexibilidad	Habilidad para adaptarse y trabajar efectivamente con una variedad de situaciones, individuos o grupos.
Calidad y Mejoramiento Continuo	Capacidad de utilizar y mejorar continuamente los procedimientos Institucionales, modificando la propia conducta para asegurar la calidad, eficiencia interna y un constante estándar de servicio a nuestros clientes.
Trabajo en Equipo y Cooperación	Intención genuina por aportar y trabajar en forma cooperativa con otros, a través del cumplimiento de las funciones de su cargo.